

Programme

Formation de base à la pédagogie de la Gestion Mentale
« Conduire le Dialogue pédagogique »
24 heures

Pré-requis : Avoir suivi la formation « Découvrir et pratiquer la Gestion Mentale » de 36 heures

Public concerné :

- Managers, personnel RH, formateurs, coachs, enseignants, parents
- Orthophonistes, psychologues, psychomotriciens, graphothérapeutes, éducateurs ...
- Personnes désirant enrichir leur potentiel, découvrir leur fonctionnement mental et leurs stratégies de réussite professionnelle et personnelle

Objectifs de la formation :

- Définir le dialogue pédagogique : indications et limites
- Connaître les fondements du dialogue pédagogique
- Pratiquer les techniques d'écoute active et de reformulation
- S'exercer au dialogue pédagogique individuel
- Mener un dialogue de réussite
- Conduire un dialogue pédagogique d'attention
- Retrouver la cohérence d'un fonctionnement
- Donner un objectif au dialogue pédagogique en évitant une typologie
- Écouter, reformuler, faire reformuler
- Respecter des temps d'évocation
- Accueillir la personne en totalité
- Clore un entretien
- Conduire un dialogue pédagogique de groupe

Contenu :

- Le dialogue pédagogique ? Que cherche-t-on ?
- L'écoute active d'après Carl ROGERS
- La posture non verbale
- Rôles et compétences de l'accompagnant
- Sens et finalité d'un entretien pédagogique
- Analyse de dialogues
- Approfondissement des concepts de la Gestion Mentale

Méthodologie:

- Alternance d'apports théoriques et de mise en situation
- Temps de travail individuel et en groupe
- Pratique du dialogue pédagogique
- Analyse et réflexion sur les pratiques de chacun
- Étude de cas
- Applications concrètes
- Réponses aux stagiaires et mise en projet

Évaluation et validation :

- Auto-positionnement à l'aide d'un quiz des attentes de la formation
- Feuille de présence émargée par les stagiaires chaque demi-journée
- Évaluation des acquis de la formation à l'aide d'un quiz à la fin de chaque séquence
- Évaluation de fin de formation à l'aide d'un questionnaire à chaud et à froid
- Validation de la formation par la remise d'une attestation de fin de formation stipulant les compétences acquises